

先端技術と共に

8 働きがいも
経済成長も



9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



17 パートナーシップで
目標を達成しよう



高速通信や高性能半導体製造などの先端技術と共に歩む

5G関連装置や工場の自動化に関わるDX関連企業、また高性能半導体の製造装置など、私たちの製品は様々な先端技術の場で採用されています。

私たちの製品開発は、これからの社会を支える基盤となる技術と共に歩んでいきます。



オフィスから地球を守る

身近なエコ活動

身近にある事務用品・オフィス用品は地球環境や労働環境に配慮して作られた商品・サービスに付与される「認証マーク」の製品を購入しています。

環境にやさしいオフィスづくり

紙ごみは廃棄せずに近隣のリサイクル業者に持ち込みをしています。また、駐車場に電気自動車用の充電スポットを設置し、CO2排出の削減に取り組んでいます。

14 海の豊かさを
守ろう



15 陸の豊かさも
守ろう



責任ある企業行動

6 安全な水とトイレ
を世界中に



7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



11 住み続けられる
まちづくりを



12 つくる責任
つかう責任



13 気候変動に
具体的な対策を



無理のない持続可能な環境保全

日常生活に必要な不可欠な照明を蛍光灯(水銀灯)からLED照明に交換。空調温度を適正な温度(冷房28℃ 暖房20℃)にし、消費電力の削減を図り、CO2排出量の低減及び地球温暖化防止に貢献していきます。

継続的改善及び汚染の予防

「見える化」導入により安全な職場環境の維持、品質の向上、コストダウンにも繋がリムダの削減に努めています。

工場内では、ビニル押出機で使用する水を循環利用し、水資源保護に取り組んでいます。

RoHS2指令に対応した材料を用いたモノづくりを推進し、廃棄物の分別をきちんと行い廃棄物削減など、環境に配慮した生産活動に取り組んでいます。



100年企業から150年企業へ

4 質の高い教育を
みんなに



8 働きがいも
経済成長も



9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



16 平和と公正を
すべての人に



17 パートナーシップで
目標を達成しよう



安全・品質の確保と技術力の向上 継続そして進化へ

ケーブル製造、ハーネス加工、検査工程、生産、品質管理の見える化強化を進めており、重要な組織知(生産、技術、機械のノウハウなど)を勉強会で共有し、マニュアルなどを作成、未来の人材に知識を残す取り組みを進めていきます。

ハーネス加工については作業員一人ひとりの専用モニターを使用し画面での図面確認により品質向上やロス削減に繋がる取り組みを進めていきます。

毎月、管理職を交えて製造設備周りの安全点検を行っており、作業性・安全性の継続的な改善に取り組み、作業事故ゼロを目指していきます。



1 貧困を
なくそう



2 飢餓を
ゼロに



12 つくる責任
つかう責任



温度管理で安全で快適な未来を作る

お客様の要望に的確に応える 多品種に対応する技術力を継承すること

提供している当社製品がお客様の温度管理する製品に使われている事で、食品の鮮度を保ち安全な確保が可能になり、食品ロスを減らす事ができます。
多品種に対応する為に知恵を出し合い、常に改善意識を持ったモノづくりを通じて技術力の強化と未来の人材に技術力を残す取り組みを進めていきます。



8 働きがいも
経済成長も



9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



12 つくる責任
つかう責任



持続可能な組織づくりで産業の課題に貢献

100年以上続く伝統 モノづくりを通して何事にもチャレンジ

産業ロボットや産業設備関連の企業へ当社製のケーブルやリードを提供することで、責任ある企業行動に取り組みます。
モノづくりの見える化、自動化、品質向上、コストダウンに繋がる無駄の削減に貢献します。

社員の声を通じ、組織の課題解決を支援します！

ウェルビーイング経営にも繋がる企業内サーベイ

持続可能な組織づくりのためには、会社業績の向上だけでなく、社員一人ひとりの『幸せ』の追求（ウェルビーイング経営）も欠かせません。社員一人ひとりが、会社との良好な関係性を築き、働きがいや成長実感を持ち、イキイキと働けるような組織づくり、マネジメントの展開、職場風土の醸成を、企業内サーベイを通じてお手伝いします。



従業員満足度
(ES) 調査
~EMPLOYEE
SATISFACTION~

コンプライアンス
意識調査
~COMPLIANCE~

ワークライフ
バランス調査
~WORK-LIFE
BALANCE~

ハラスメント調査
~HARASSMENT~

ダイバーシティ
調査
~DAIVERSITY~

◆インタビューの企業内サーベイ

社員の声は、組織の本当の姿を映し出す鏡です！

当社では、社員を対象としたアンケートを実施し、組織の強み、弱みをあぶり出し、課題を抽出し、「取り組むべき施策」などの提言もおこないます。

【当社の企業内サーベイの特徴】

- ・10年以上、200社以上の調査実績
- ・豊富な組織分析の知見・ノウハウ
- ・WEB調査の活用による客観的なデータ分析



SDGとの関係性

ウェルビーイングは、「多様性を重視する価値観への変化」や「働き方改革の推進」などの社会的背景から重要視されています。

また、ウェルビーイング経営により「生産性の向上」や「離職率の低下」などが期待できるだけでなく、【ダイバーシティの浸透】や【ワークライフバランスの向上】は『ジェンダー平等』や『働きがい・経済成長の向上』などを実現し、SDGs（持続可能な開発目標）に貢献することと深く関わっています。